

Методы оценки.

I. Подготовка проекта документа

Выполнение данного конкурсного задания позволяет на практике оценить знания и умения, необходимые для непосредственного исполнения должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.

Кандидату предлагается подготовить проект ответа на обращение гражданина, проект нормативного правового акта (с прилагаемым проектом пояснительной записки) или иной документ, разработка которого входит в число должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы. В этих целях кандидату предоставляются документы, необходимые для надлежащей подготовки проекта документа.

Конкурсное задание по подготовке проекта документа определяется начальником отдела управления, для замещения вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс, и согласовывается с председателем конкурсной комиссии.

Всем кандидатам дается одинаковое конкурсное задание и время для его выполнения.

Оценка подготовленного проекта документа осуществляется начальником отдела управления, на замещение вакантной должности гражданской службы в котором проводится конкурс.

В целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного проекта документа. Каждый проект документа регистрируется секретарем комиссии и под регистрационным номером выдается для оценки.

Итоговая оценка выставляется по следующим критериям:

- 1) соответствие установленным требованиям оформления проекта документа;
- 2) понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;
- 3) отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации;
- 4) обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;
- 5) аналитические способности, логичность мышления;
- 6) правовая и лингвистическая грамотность.

По каждому вышеперечисленному критерию выставляется не более

2 баллов в следующем порядке:

1) соответствие установленным требованиям оформления:

2 балла - проект документа более чем на 80 % соответствует установленным требованиям оформления;

1 балл - проект документа соответствует установленным требованиям оформления частично, от 40% до 80 %;

0 баллов - проект документа соответствует установленным требованиям оформления менее чем на 40 %;

2) понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа:

2 балла - суть вопроса раскрыта в полном объеме, кандидатом выявлены ключевые факты и проблемы;

1 балл - суть вопроса раскрыта, но не в полном объеме, кандидатом выявлены часть ключевых фактов и проблем;

0 баллов - суть вопроса не раскрыта, кандидатом не выявлены ключевые факты и проблемы;

3) отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации:

2 балла - пути решения проблемы отражены, нормы законодательства применены правильно;

1 балл - отражены не все пути решения проблемы, нормы законодательства применены правильно в части проекта;

0 баллов - пути решения проблемы не отражены, нормы законодательства применены неправильно;

4) обоснованность подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа:

2 балла - подходы к решению проблем обоснованы в полном объеме;

1 балл - часть подходов к решению проблем не обоснована;

0 баллов - подходы к решению проблем не обоснованы;

5) аналитические способности, логичность мышления:

1 балл - критерий выражен;

0 баллов - критерий не выражен;

б) правовая и лингвистическая грамотность:

1 балл - ошибки отсутствуют либо ошибки имеются в небольшом количестве;

0 баллов - ошибки имеются в более 60 % текста.

Максимальный балл (сумма баллов, выставленных по каждому критерию) за подготовку проекта документа - 10 баллов, минимальный балл - 0 баллов.

II. Проведение тестирования

Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом гражданского служащего по вакантной должности гражданской службы.

При тестировании используется единый перечень вопросов.

Тест содержит 40 вопросов и состоит из двух частей. Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным, в том числе, с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, а вторая часть - по тематике профессиональной служебной деятельности, исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по должности гражданской службы, для замещения которой формируется кадровый резерв.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа. Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. За каждый правильный ответ на вопрос теста присуждается 1 балл.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов (28 баллов и более). Набранные по результатам тестирования баллы суммируются и выставляются в виде итоговой оценки следующим образом:

- 3 балла, если за правильные ответы получено от 38 до 40 баллов;
- 2 балла, если за правильные ответы получено от 33 до 37 баллов;
- 1 балл, если за правильные ответы получено от 28 до 32 баллов;
- 0 баллов, если за правильные ответы получено менее чем 28 баллов.

В случае неявки на тестирование баллы не выставляются.

Указанная итоговая оценка (максимально - 3 балла, минимально - 0 баллов) суммируется для подсчета итогового балла кандидата.

III. Индивидуальное собеседование

Индивидуальное собеседование с кандидатом проходит в ходе заседания конкурсной комиссии. В рамках индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов

выполнения им тестирования, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

По каждой должности гражданской службы составляется перечень вопросов с учетом должностных обязанностей. Результаты индивидуального собеседования вносятся каждым членом конкурсной комиссии в конкурсный бюллетень.

Максимальный балл, который может быть присужден кандидату членом конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, - 10 баллов, минимальный балл - 1 балл.

10 баллов присуждаются, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопросов, правильно использовал понятия и термины, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, способность мыслить системно, аргументированно отстаивал собственную точку зрения, самостоятельно принимал решения.

9-8 баллов присуждаются, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопросов, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, в основном аргументированно отстаивал собственную точку зрения и самостоятельно принимал решения.

7-6 баллов присуждаются, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, не мог отстаивать собственную точку зрения почти во всех случаях;

5-4 балла присуждаются, если кандидат непоследовательно и не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, показал ниже среднего уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, не отстаивал собственную точку зрения;

3-2 балла присуждаются, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, а также показал отсутствие навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения;

1 балл присуждается, если кандидат не ответил ни на один вопрос, при ответе использовал понятия и термины, не соответствующие заданному вопросу, допустил множество ошибок в ответах на все вопросы, показал отсутствие знаний, необходимых для замещения вакантной должности.

В случае неявки на индивидуальное собеседование баллы

НЕ ВЫСТАВЛЯЮТСЯ.